

42 SWITZERLAND

2024-2025

Jahresbericht des Tech-Campus

Talentschmiede für IT und
Beschleuniger für KI-Innovationen



100 % kostenlos
Offen für alle ab 18
Leistungsbasiert & praxisnah



WURI #3 (2025)

The WORLD
UNIVERSITY
RANKINGS
for INNOVATION

<https://42zurich.ch/impact>





Editorial

**«Anders ausbilden,
zusammenarbeiten und
nachhaltig innovativ sein –
das sind die Hauptaufgaben
von 42 Switzerland.»**

Christophe Wagnière, CEO 42 Switzerland

Im Jahr 2024 setzte 42 Switzerland seine Mission fort : eine innovative, auf Peer-Learning basierende Ausbildung zu bieten – kostenlos, selbstbestimmt, praxisnah und stets mit den neuesten technologischen Werkzeugen.

Das gesamte Jahr hindurch war unser Campus in Lausanne ein Ort der gemeinsamen Kreativität mit Unternehmen. Die Studierenden entwickelten dort funktionsfähige Prototypen im Bereich der künstlichen Intelligenz, arbeiteten an realen Anwendungsfällen und trugen zu Lösungen bei, die in anspruchsvollen Umgebungen eingesetzt werden können. Dank dieser Dynamik können Partnerorganisationen gezielt Talente entdecken und rekrutieren, die optimal auf die Anforderungen der digitalen Zukunft vorbereitet sind.

In einem Umfeld, in dem KI, Robotik und Automatisierung die Produktivitätsmodelle verändern, ist unser Engagement klar : Wir bilden Profile aus, die in der Lage sind, schnell konsequent und verantwortungsvoll zu handeln. Bei uns stehen Motivation, Durchhaltevermögen und Lernbereitschaft im Mittelpunkt des Auswahlprozesses – so schaffen wir vielfältige und inklusive Bildungswege.

In den Jahren 2024–2025 haben wir mehr als 500 Studierende ausgebildet, über 30 Unternehmen begleitet und setzen uns weiterhin für eine starke, agile und souveräne digitale Schweiz ein.

Kennzahlen

Seit der Gründung von 42 Switzerland im Jahr 2021

+ 14K Bewerbende
+ 800 ausgebildete Studierende

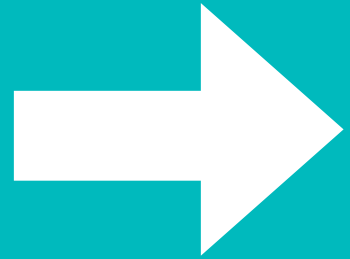
+ 200 unterzeichnete Arbeitsverträge
+ 300 Veranstaltungen auf dem Campus

Unser Engagement

Talente finden – frei von Vorurteilen

KI als festen Bestandteil der Ausbildung verankern

Wertschöpfung für die Wirtschaft schaffen



Talente finden – frei von Vorurteilen

Bei 42 Switzerland zählt nicht der formale Bildungsabschluss, sondern Motivation, Talent und Lernbereitschaft. Unser Modell macht es möglich, bisher ungenutzte Talente zu entdecken und zu fördern. Das stärkt den Talentpool und bringt frische Perspektiven in die digitale Arbeitswelt.

KI als festen Bestandteil der Ausbildung verankern

Künstliche Intelligenz ist bei 42 Switzerland fest im Lernprozess verankert. Unsere agile Lernkultur sorgt dafür, dass Studierende immer auf dem neuesten Stand sind – und befähigt sie, KI sicher, ethisch und nachhaltig einzusetzen.

Wertschöpfung für die Wirtschaft schaffen

42 Switzerland macht aus den Möglichkeiten der KI konkrete Mehrwerte für die Schweizer Wirtschaft – und begleitet Unternehmen jeder Grösse, von der innovativen Start-up-Bühne bis zum etablierten Konzern.

Unsere Vorhaben für 2025-2026

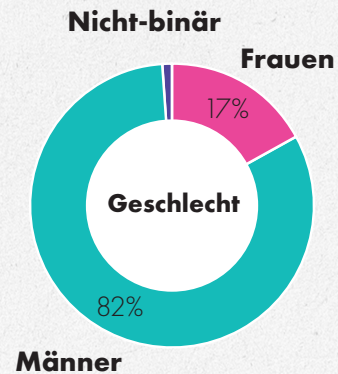
- - Eröffnung unseres Campus 42 Zürich
- - Ausbau unserer Präsenz in Genf

Talente finden – frei von Vorurteilen

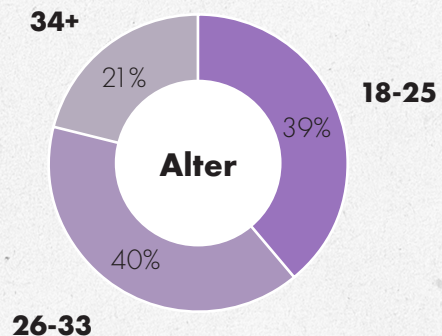
Seit Juli 2021 beweist 42 Lausanne : Wer den Wunsch nach Veränderung hat, kann sich mit unserem kostenlosen Peer-Learning-Modell auch ohne Diplom erfolgreich den Einstieg in eine digitale Karriere ermöglichen.



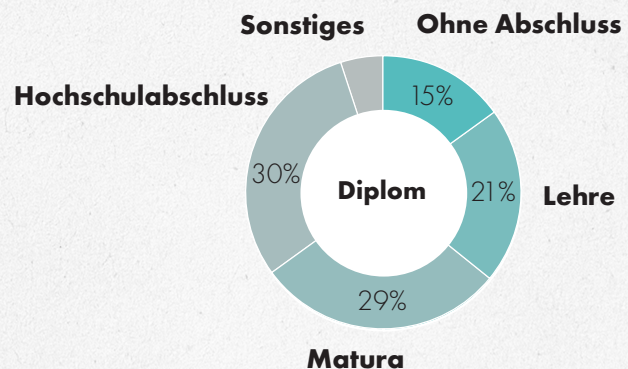
Geschlechterverteilung



Durchschnittsalter 27 Jahre



36% haben keinen Hochschulzugang



Die stetige Weiterentwicklung der Technologie gelingt nur, wenn wir alle Talente einbeziehen.

KI als festen Bestandteil der Ausbildung

In den Jahren 2024–2025 hat 42 Switzerland seine Position als zentrale Akteurin für digitalen Bildung und Transformation in der Schweiz weiter gefestigt. Dank der Integration von KI in den Bildungsweg und in Projekte konnten Eigenverantwortung, Innovationsgeist und wirtschaftlicher Mehrwert vor Ort nachhaltig gestärkt werden.

Grundkompetenzen festigen

Generative KI kann die praktische Arbeit erleichtern, ersetzt aber nicht das Lernen selbst. Deshalb legen wir Wert darauf, dass unsere Studierenden zuerst die Grundlagen beherrschen, bevor sie KI gezielt für ihre Weiterentwicklung einsetzen.

KI für mehr Effizienz

Mit einem soliden Basiswissen nutzen unsere Studierenden KI, um die Qualität ihres Codes, die Dokumentation und die Tests zu überprüfen. So steigern sie ihre Effizienz, ohne die Kontrolle über ihre eigenen Programme zu verlieren.

KI zur Entwicklung von Lösungen

Einige Projekte im Curriculum beinhalten den Einsatz von generativer Open-Source-KI. In den AI Innovation Labs werden diese Ansätze gemeinsam mit Unternehmen in praxisnahe Lösungen für konkrete Geschäftsanforderungen übersetzt.

KI als Spielwiese

In der Spezialisierungsphase des Curriculums entwickeln unsere Studierenden gemeinsam mit führenden Unternehmen vielfältige KI-Lösungen

Wie wir das Lernen und die KI-Projekte betreuen :

Regelmässige Prüfungen : Ohne Internetzugang – so werden die tatsächlichen Kompetenzen überprüft.

Stufenweiser KI-Zugang : Zu Beginn streng limitiert, später zunehmend freier Einsatz.

Praxisprojekte mit Unternehmen : Gemeinsam KI-basierte Lösungen entwickeln.

Verantwortungsvolle KI : Einsatz souveräner und Open-Source-basierter KI-Lösungen.

Wertschöpfung für die Wirtschaft

Ob Cloud Management, Cybersicherheit, Anwendungsentwicklung, Mobile Apps, Data Science oder KI – die Technologiefelder, in denen wir aktiv sind, entwickeln sich kontinuierlich weiter.

Wie unterstützen wir Unternehmen und Wirtschaft konkret?



Ihre Innovationskraft stärken

Wie können Sie Ihre Prozesse mit KI optimieren? Wie gelingt die Digitalisierung Ihres Unternehmens? Wie lösen Sie ein konkretes Problem?

Nutzen Sie ein **AI Innovation Lab!** Hier einige Beispiele aus 2024/25 : Prototypen für Start-ups (Uni St. Gallen), digitale Teilhabe im Gefängnis (Kanton Waadt), effizientere E-Mail-Bearbeitung (Infomaniak).



Mindset verändern

Die Digitalisierung ist eine Frage der Einstellung. Um Sie dabei zu begleiten, bieten wir Ihnen:

Learning expedition : Besuch und Entdeckung des Campus 42 Lausanne, Austausch mit den Studierenden und Teilnahme an den Aufnahme-Tests von 42 Lausanne.

Management-Workshop : Arbeit in kollektiver Intelligenz und Agilität mit unseren professionellen Coaches und unseren Studierenden.



Talente rekrutieren

Der Fachkräftemangel im Tech-Bereich beeinträchtigt die Wettbewerbsfähigkeit unserer KMU und Grossunternehmen.

Jobdating : 3 Rekrutierungstage für unsere Partner

Praktika : 135 unterschriebene Praktika im Jahr 2024–2025

Rekrutierung : 61 % Anstellungen nach dem ersten Praktikum

CASE STUDY : STRAFVOLLZUGSBEHÖRDE DES KANTONS WAADT

Challenge : Wie kann es einer inhaftierten Person ermöglicht werden, digitale Kompetenzen im Gefängnis zu erhalten oder weiterzuentwickeln?

So sind wir vorgegangen :

1

Kollektive Ideensuche

In einem Workshop mit den Leitungen der Strafvollzugsbehörde wurden gemeinsam Ideen gesammelt und vielfältige Lösungsansätze entwickelt.

2

Sorgfältige Vorbereitung

Im Team mit den Projektverantwortlichen wurde ein klarer Auftrag für den Prototypen formuliert, Machbarkeit und Risiken analysiert und die Entscheidenden überzeugt.

3

Ein intensives Wochenende (Design Thinking)

Freitag : Eintauchen in den Gefängnisalltag zur Bedarfsermittlung
Samstag : Ideen priorisieren, Prototypen entwickeln
Sonntag : Test, Feinschliff und Präsentation

4

Entscheidungsträger überzeugen

Für den Demonstrator wurde gemeinsam mit allen Beteiligten eine Präsentation erarbeitet, der Prototyp optimiert und vor Führungskräften sowie Partnern vorgestellt.

5

Ergebnis

Mit dem erfolgreichen Prototyp von 42 Lausanne konnten die Projektverantwortlichen die notwendigen Budgets für die Weiterentwicklung der Software sichern.

Wie können Sie uns unterstützen?

42 Lausanne und 42 Zürich sind nur möglich dank der vielfältigen Unterstützung von Unternehmen, Stiftungen und Organisationen. Jede Form des Engagements zählt – gemeinsam öffnen wir tausenden Studierenden den Zugang zu kostenloser, hochwertiger IT-Bildung und bieten damit die dringend benötigte Alternative zur klassischen Ausbildung, die auch übersehene Talente erreicht.



Werden Sie Partner

Ob Unternehmen, öffentliche Einrichtung, Stiftung oder philanthropische Förderer – Sie können unsere Campus auf vielfältige Weise unterstützen. Mit Ihrem Beitrag ermöglichen Sie Menschen den Quereinstieg in die IT – ohne Abschlussvoraussetzungen, ohne Studiengebühren und mit der Möglichkeit, Beruf und Ausbildung zu verbinden.

Durch die Finanzierung unserer Betriebskosten oder Projekte (Inklusion, Infrastruktur, Pädagogik) stärken Sie die digitale Souveränität der Schweiz und helfen Unternehmen, die dringend benötigten Talente im eigenen Land zu finden.



Nutzen Sie unsere Services für Unternehmen

Stehen Sie vor einer Herausforderung oder möchten Sie ein Problem mit KI lösen? Dann ist unser AI Innovation Lab genau das Richtige für Sie.

Möchten Sie Ihre Unternehmenskultur digitaler oder agiler gestalten? Tauchen Sie ein in unsere Learning Expeditions oder nutzen Sie einen individuell zugeschnittenen Workshop bei uns.

Ihr Team braucht aktuelles Tech-Know-how? Profitieren Sie von unseren professionellen Weiterbildungsformaten für Unternehmen.



Lernen Sie unsere Talente im Praktikum kennen

„Einmal ausprobiert, nie mehr darauf verzichten“
– das gilt auch für unsere Studierenden.

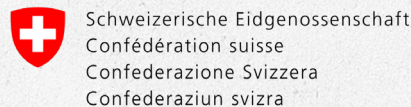
Wer sie im Praktikum einsetzt, entdeckt oft künftige Teammitglieder, die frische Impulse bringen und Ihrem Unternehmen einen klaren Wettbewerbsvorteil verschaffen.



<https://42zurich.ch/partner/>

Unsere Partner

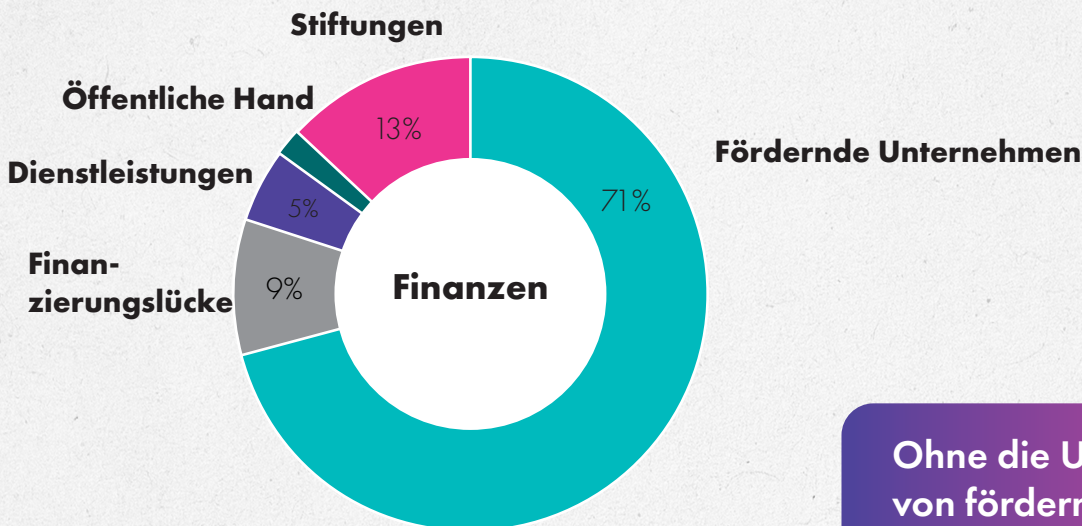
42 Switzerland ist ein vom Kanton Waadt als gemeinnützig anerkannter Verein. Er wird durch Spenden von Unternehmen, Stiftungen und der öffentlichen Hand sowie durch Dienstleistungen seiner Tochtergesellschaft H2G2 Institute GmbH finanziert.



Unser herzlicher Dank gilt allen Partnern, Stiftungen, Förderpersonen und unserer Kundschaft für ihre Unterstützung.

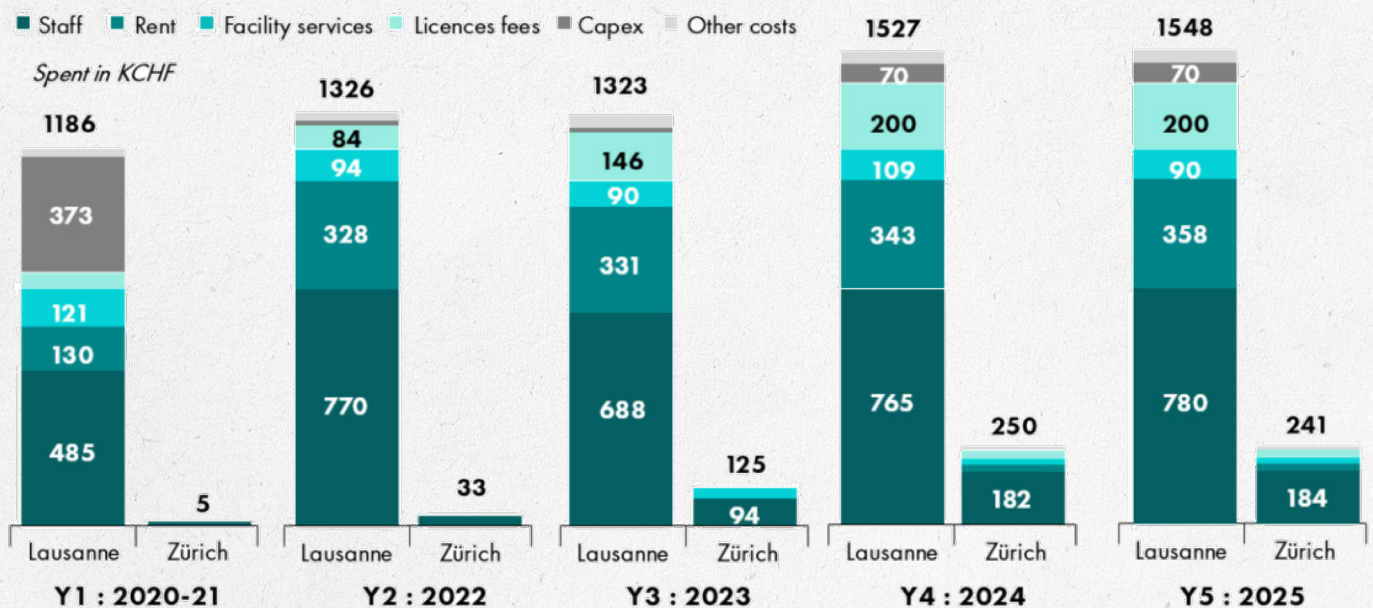
Eine 100 % schweizerische Finanzierung

Seit fünf Jahren investieren Unternehmen und Organisationen aus der Schweiz insgesamt bereits 7 Millionen Franken in 42 Switzerland. Dank einer diversifizierten Finanzierung und der Expansion nach Zürich, stärken wir unsere Mission und sichern ihre langfristige Weiterführung.



Herkunft der Mittel 2024

Ohne die Unterstützung von fördernden Unternehmen, Partnern und Stiftungen, wäre eine kostenlose Ausbildung bei 42 Switzerland, die allen offensteht, nicht möglich.



Entwicklung der Budgetverwendung



42 Zürich, Schweiz
www.42lausanne.ch
www.42zurich.ch
info@42switzerland.ch

  [42Lausanne / 42Zurich](#)

  [42_lausanne / 42_zurich](#)

Fotonachweise : Niels Ackermann ©Lundi13

Noch Fragen offen? Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme!

Christophe Wagnière
Geschäftsleitung
42 Lausanne
christophe@42lausanne.ch
+41 79 590 98 84

Cristina Bucher
Geschäftsleitung
42 Zürich
cristina@42zurich.ch
+41 77 812 32 12

Serge Reymond
Präsident
42 Switzerland
serge@42switzerland.ch
+41 79 628 10 94